

TÀI LIỆU HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT

03 nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối khóa XII

I. Nghị quyết số 04-NQ/ĐUK ngày 25-01-2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối “Về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của đảng bộ các cơ quan nhà nước”

1. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết

Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng đã chỉ rõ “Hoàn thiện, phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa và quyền làm chủ của nhân dân; không ngừng củng cố, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc; tăng cường sự đồng thuận xã hội; tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân. Đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, coi trọng công tác bảo vệ Đảng, bảo vệ chính trị nội bộ; tăng cường và nâng cao chất lượng công tác tư tưởng, lý luận, công tác kiểm tra, giám sát và công tác dân vận của Đảng; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng”.

Việc thực hiện phương châm công tác dân vận “Đảng lãnh đạo, chính quyền tổ chức thực hiện, mặt trận và đoàn thể làm tham mưu và nòng cốt” còn gặp khó khăn, vướng mắc; nội dung và phương thức thực hiện công tác dân vận còn nhiều lúng túng trong quá trình xây dựng và tổ chức thực hiện. Cơ quan nhà nước có nơi, có lúc còn chậm trễ chế hóa một số nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác dân vận; “Công tác dân vận của các cơ quan nhà nước còn có mặt hạn chế. Tình trạng quan liêu, gây phiền hà cho dân còn diễn ra; giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của công dân một số địa phương chưa kịp thời, hiệu quả thấp, còn để vụ việc phức tạp kéo dài”.

Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương lần thứ XII, nhiệm kỳ 2015-2020 chỉ rõ “Công tác dân vận trong toàn Đảng bộ, nhất là dân vận trong các cơ quan nhà nước còn nhiều khó khăn, vướng mắc”, từ đó đặt ra nhiệm vụ “Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể vững mạnh, trọng tâm là công tác dân vận cơ quan nhà nước”.

Một số văn bản quy phạm pháp luật và chủ trương, chính sách khi tham mưu ban hành còn bất cập; cải cách hành chính, nhất là cải cách thể chế và thủ tục hành chính chuyển biến chậm; tình trạng quan liêu, gây phiền hà cho người dân còn diễn ra; việc giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của công dân ở một số nơi chưa kịp thời, hiệu quả thấp; việc triển khai thực hiện nhiều văn bản chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ về công tác dân vận vẫn chậm và lúng túng.

Công tác dân vận của đảng bộ cơ quan nhà nước trong Đảng bộ Khối đạt hiệu quả sẽ có tác động quan trọng đến kết quả công tác dân vận của Đảng bộ Khối và ảnh hưởng tích cực đến công tác dân vận trên phạm vi cả nước. Do vậy, cần thiết phải ban hành nghị quyết về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của đảng bộ các cơ quan nhà nước trong Đảng bộ Khối.

2. Một số điểm mới của nghị quyết

2.1. Nghị quyết vừa tiếp tục quán triệt các quan điểm chung của Đảng, vừa đưa ra quan điểm chỉ đạo mới của Đảng ủy Khối, nhấn mạnh tầm quan trọng của công tác dân vận của đảng bộ các cơ quan nhà nước, đó là “Thực hiện tốt công tác dân vận của đảng bộ cơ quan nhà nước trong Đảng bộ Khối là khâu đột phá, có tác động quan trọng đến kết quả công tác dân vận của Đảng bộ và ảnh hưởng tích cực đến công tác dân vận trên phạm vi cả nước”.

2.2. Nghị quyết của Đảng ủy Khối về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của đảng bộ các cơ quan nhà nước” tập trung đề cập các nhiệm vụ và giải pháp của công tác dân vận của đảng bộ cơ quan nhà nước trên cơ sở các mặt của công tác dân vận, có sự phù hợp với đặc thù của Đảng bộ Khối.

3. Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của đảng bộ các cơ quan nhà nước cần tập trung vào những nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau

3.1. Nâng cao nhận thức của tập thể và cá nhân về công tác dân vận. Cấp ủy trong các cơ quan nhà nước cần thường xuyên quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác dân vận bằng nhiều hình thức phù hợp. Xây dựng kế hoạch định kỳ bồi dưỡng, tập huấn về nội dung, phương pháp công tác dân vận.

3.2. Các cấp ủy phân công nhiệm vụ cụ thể đối với cấp ủy viên; chi ủy phân công nhiệm vụ cụ thể đối với đảng viên về công tác dân vận.

3.3. Cấp ủy phối hợp với lãnh đạo cơ quan rà soát, xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định của cơ quan về công tác tổ chức cán bộ, công tác quản lý tài chính, tài sản và việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

3.4. Nâng cao chất lượng tham mưu chủ trương, chính sách. Cấp ủy phối hợp với lãnh đạo cơ quan hoàn thiện quy trình nội bộ đối với việc xây dựng văn bản phù hợp với Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; trong đó quy định rõ trách nhiệm của cá nhân, nhất là người đứng đầu trong quá trình xây dựng văn bản, chú trọng chất lượng ngay từ giai đoạn dự thảo.

3.5. Nâng cao chất lượng thực thi công vụ của cá nhân và tổ chức. Chi ủy phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị phân công nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Tăng cường tính chuyên nghiệp thông qua việc cụ thể hóa các nhiệm vụ thành quy trình công tác; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

3.6. Các đảng ủy cơ sở, chi ủy cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan để xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan, đơn vị. Cụ thể hóa trách nhiệm của đảng viên là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, bảo đảm thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

3.7. Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn phối hợp với Thủ trưởng cơ quan để tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung của hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm một cách thiết thực, tránh hình thức và ban hành nghị quyết hội nghị để tổ chức thực hiện. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân cơ quan thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, giám sát việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là giám sát việc thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

3.8. Tập trung xây dựng và tổ chức thực hiện các mô hình dân vận của đảng bộ, chi bộ. Giải pháp này được triển khai rộng rãi sẽ góp phần đưa công tác dân vận đi vào thực chất, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của Đảng. Việc xây dựng các mô hình dân vận cần phải làm ngay từ việc “dân vận” cho chính bản thân và tổ chức mình, nêu cao tinh thần gương mẫu, từ đó tạo chuyển biến trong tác phong làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trong thực hiện nhiệm vụ, thái độ ứng xử, trao đổi, giải quyết công việc của nhân dân. Các đảng ủy, chi ủy tìm các công việc vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đã triển khai, tức là phát hiện các mô hình đã có, được các tập thể và cá nhân thực hiện có kết quả, hoặc các mô hình còn chưa định hình rõ nét, hoặc các mô hình đã triển khai nhưng có nhiều khó khăn, phức tạp để có biện pháp hỗ

trợ, kiên trì thực hiện. Tổng kết đánh giá, nhân rộng các mô hình, từ đó làm cơ sở lựa chọn điển hình “Dân vận khéo” để nhân rộng trong cơ quan, đơn vị.

3.9. Các cấp ủy tạo điều kiện để các đoàn thể thực hiện tốt vai trò trong việc vận động đoàn viên, hội viên thực hành đạo đức công vụ, thể hiện ý thức trách nhiệm trong công tác chuyên môn. Các đoàn thể phát huy vai trò và trách nhiệm trong việc tham gia giám sát và phản biện xã hội theo quy định đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan chủ trì xây dựng.

Cấp ủy các cấp và lãnh đạo cơ quan định kỳ làm việc với ban chấp hành các đoàn thể, tổ chức gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, hội viên, nắm bắt tâm tư, tình cảm, nhu cầu, nguyện vọng chính đáng để có biện pháp giải quyết kịp thời, lắng nghe, tiếp thu ý kiến của các đoàn thể để xây dựng cơ quan, đơn vị đoàn kết, vững mạnh. Quan tâm chăm lo, xây dựng đội ngũ cán bộ của các đoàn thể có tâm huyết, phẩm chất đạo đức tốt, đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ.

3.10. Đảng ủy phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện phương châm công tác dân vận trong các cơ quan nhà nước: “Đảng ủy, ban cán sự đảng lãnh đạo - Người đứng đầu và lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện - Các đoàn thể làm tham mưu và nòng cốt”. Từ đó, người đứng đầu và tập thể lãnh đạo của cơ quan, đơn vị cần thấy rõ trách nhiệm trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác dân vận. Phối hợp cụ thể hóa Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị để rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm của cấp ủy, của ban cán sự đảng, của lãnh đạo các bộ, cơ quan nhà nước và của đoàn thể để thực hiện tốt nhiệm vụ công tác dân vận.

3.11. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận có tâm huyết, năng lực. Đối với cấp ủy có ban dân vận thì xác định rõ nội dung, phương thức công tác dân vận của cấp ủy để tổ chức thực hiện; chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ và các cấp ủy viên. Ở những nơi không có ban dân vận, đảng ủy giao nhiệm vụ này cho ban tuyên giáo để thực hiện.

3.12. Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp và Ban Dân vận Đảng ủy Khối đưa việc kiểm tra, giám sát công tác dân vận vào chương trình, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát hàng năm để tổ chức thực hiện. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là trách nhiệm của đảng viên là người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện mô hình dân vận, việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các đoàn thể./.

II. Nghị quyết số 05-NQ/ĐUK ngày 25-01-2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối “Về đổi mới công tác tư tưởng nhằm đấu tranh, ngăn chặn có hiệu quả biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”

Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị ở các cơ quan Trung ương nếu bị buông lỏng sẽ có tác hại khôn lường, trực tiếp đe dọa tới sự tồn vong của chế độ, vai trò lãnh đạo của Đảng cầm quyền, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước. Do vậy, đổi mới, chỉnh đốn Đảng về công tác chính trị, tư tưởng đã trở thành quy luật phát triển của Đảng nói chung, của Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương nói riêng, là điều kiện tiên quyết, là nhiệm vụ hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng; tạo thế và lực mới, xây dựng mối đoàn kết, đồng thuận trong các cơ quan, đơn vị, và là điều kiện bảo đảm để các tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ Khối nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Để Đảng bộ Khối luôn trong sạch, vững mạnh cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức thì nhất thiết các cấp ủy đảng trong toàn Đảng bộ phải thực hiện thường xuyên, nghiêm túc tự phê bình và phê bình, thẳng thắn chỉ ra khuyết điểm, hạn chế để tự sửa chữa, chỉnh đốn và tự đổi mới. Điều đó cũng xuất phát từ những hạn chế, yếu kém về công tác tư tưởng trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ từng cấp ủy, tổ chức đảng của Đảng bộ Khối trong thời gian vừa qua.

1. Năm (5) quan điểm nhằm đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ:

(1) *Trước hết*, là trách nhiệm chung của mọi tổ chức đảng và đảng viên, trước hết là ban thường vụ và bí thư cấp ủy, đảng viên giữ cương vị lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu.

(2) *Thứ hai*, phải kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống”, lấy “xây” là nhiệm vụ cơ bản, lâu dài, lấy “chống” là nhiệm vụ cấp bách, quan trọng và phải được thực hiện thường xuyên, liên tục ở mọi cấp, mọi tổ chức.

(3) *Thứ ba*, phải phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị cơ quan, đơn vị, đề cao vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội ở cơ sở.

(4) *Thứ tư*, phải xuất phát từ tình hình thực tiễn và đặc thù của tổ chức đảng và đảng viên.

(5) *Thứ năm*, phải có quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn của toàn Đảng bộ.

2. Ba (3) mục tiêu đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ:

(1) *Thứ nhất*, phải khắc phục cho được những hạn chế, yếu kém về công tác tư tưởng để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ Khối, nhất là trong công tác cán bộ, trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và xây dựng Đảng.

(2) *Thứ hai*, phải có biện pháp hiệu quả, phù hợp để đấu tranh trực diện đối với những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” ngay trong cấp ủy đảng và ngay trong mỗi chi bộ.

(3) *Thứ ba*, phải xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong sạch, có bản lĩnh chính trị vững vàng, là hình ảnh văn hóa tiêu biểu của cán bộ Trung ương, là tấm gương sáng để quần chúng noi theo.

3. Sáu (6) nhóm nhiệm vụ, giải pháp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gồm:

(1) *Một là*, Tăng cường công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận

- Các cấp ủy, tổ chức đảng đề ra các giải pháp cụ thể để tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất, kiến nghị tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Đổi mới, nâng cao chất lượng bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật, bổ sung kiến thức mới, nhất là kiến thức trong việc vận dụng, phát triển sáng tạo lý luận Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào thực tiễn cách mạng Việt Nam, bảo đảm để cán bộ, đảng viên thường xuyên được trau dồi, bổ sung kiến thức mới, tăng cường hiểu biết để vận dụng vào điều kiện cụ thể, nhiệm vụ chính trị được giao.

- Chú trọng nghiên cứu, phát hiện vấn đề mới, chỉ ra những luận cứ khách quan, khoa học để lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất giải pháp thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; góp phần làm rõ hơn những vấn đề lý luận và thực tiễn về 12 nhiệm vụ tổng quát, 6 nhiệm vụ trọng tâm, 10 nhiệm vụ về công tác xây dựng Đảng được nêu trong Văn kiện Đại hội XII của Đảng; đặc biệt là các chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) liên quan đến ngành, lĩnh vực mình được giao phụ trách, quản lý, nhất là Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30-10-2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “Tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

- Tổ chức đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ một cách trí tuệ, khoa học, bài bản, có chiều sâu, thuyết phục, công khai, minh bạch đối với những tập thể, cá nhân có những biểu hiện trên, đặc biệt đối với những tập thể, cá nhân lợi dụng phản biện chính sách, pháp luật.

- Chủ động tham gia sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, trong đó, thể hiện rõ hơn trách nhiệm của cấp ủy đảng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất tổ chức thực hiện việc hoạch định đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước; xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công tác cán bộ của ngành, cơ quan, đơn vị.

- Cấp ủy các cấp cần chú trọng tham gia sâu hơn, có trách nhiệm hơn và khẳng định tính độc lập, không chịu tác động bởi bất kỳ chủ thể khác trong lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất tổ chức thực hiện việc hoạch định đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước; xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công tác cán bộ của ngành, cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo các cấp ủy đảng, nhất là ở chi bộ tăng cường các hoạt động học tập, quán triệt, nghiên cứu chuyên sâu các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực của ngành và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Các chi bộ trong toàn Đảng bộ Khối định kỳ tổ chức sinh hoạt chuyên đề về Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30-10-2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, trong đó, chú trọng phân tích, làm rõ 9 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị; 9

biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, nhất là 9 biểu hiện về “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Nhất thiết hằng năm, mỗi cấp ủy đảng chỉ đạo, tổ chức để từng cán bộ, đảng viên, nhất là bí thư cấp ủy, đảng viên là thủ trưởng cơ quan, đơn vị đăng ký và thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đảng bộ, chi bộ và cơ quan, đơn vị theo các hướng dẫn của Trung ương và Đảng ủy Khối

(2) Hai là, Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, xây dựng hình ảnh, tấm gương tiêu biểu

- Cùng với đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các đảng ủy trực thuộc tham gia có trách nhiệm vào việc tuyên truyền, phổ biến sâu rộng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến ngành, lĩnh vực phụ trách tới cán bộ, đảng viên, người lao động của cơ quan, đơn vị.

- Các chi bộ đảng phải cụ thể hóa và tổ chức thực hiện sáng tạo, hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề hằng năm trong từng cán bộ, đảng viên theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị. Trọng tâm là tính tiên phong, gương mẫu; thực hành đạo đức công vụ; phong cách gần dân, sát dân, hiểu dân, học dân, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là bí thư cấp ủy, đảng viên là thủ trưởng cơ quan, đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp.

- Xây dựng, hoàn thiện các quy chế, quy định nhằm đẩy mạnh công tác giáo dục lý luận chính trị trong cán bộ, đảng viên, bảo đảm 100% cán bộ, đảng viên, cán bộ trong quy hoạch cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị được học tập, hoàn thiện trình độ lý luận theo tiêu chuẩn, chức danh, nâng cao chất lượng đảng viên mới. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng dạy và học lý luận chính trị trong từng đảng bộ.

- Các đảng ủy trực thuộc đưa hoạt động chất vấn vào các kỳ họp ban chấp hành đảng bộ theo quy định. Tập trung chất vấn việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong cấp ủy đảng; trách nhiệm của cấp ủy tham gia vào công tác xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch và công tác cán bộ của ngành, cơ quan, đơn vị. Các đảng ủy trực thuộc 6 tháng/lần, tổ chức đối thoại với cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Chủ động, tích cực và tham gia có trách nhiệm trong việc xây dựng, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động tuyên truyền của các cơ quan truyền thông thuộc đơn vị. Cấp ủy các cấp tham gia lãnh đạo, chỉ đạo mở các chuyên trang, chuyên mục đẩy mạnh nhiệm vụ đấu tranh phản bác, ngăn chặn những trang mạng xã hội, blog cá nhân xuyên tạc, bôi nhọ Đảng, Nhà nước và lãnh đạo Đảng, Nhà nước, vi phạm pháp luật bằng các biện pháp phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Các đảng ủy trực thuộc quan tâm xây dựng hệ thống tuyên giáo của cấp ủy và ở cơ sở vững mạnh. Thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng công tác tuyên giáo, đặc biệt là kỹ năng đấu tranh trực diện với các quan điểm sai trái, thù địch, những phần tử bất mãn, bất đồng chính kiến; nói, viết, hành động trái với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

(3) Ba là, Công tác cổ động

- Các đảng ủy trực thuộc tham gia tích cực, có trách nhiệm vào việc xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn, các giải thưởng, hoạt động tôn vinh các tổ chức cá nhân thuộc ngành, cơ quan, đơn vị. Quan tâm biểu dương, tôn vinh các tập thể cấp ủy, cán bộ, đảng viên có đóng góp thiết thực, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và xây dựng Đảng; trong đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Định kỳ 5 năm 2 lần, các đảng ủy trực thuộc tổ chức tuyên dương cấp ủy và bí thư chi bộ tiêu biểu của đảng bộ. Tổ chức các hoạt động cổ động trực quan tại trụ sở cơ quan, đơn vị về Đảng Cộng sản Việt Nam, lịch sử truyền thống, thành tựu của ngành, cơ quan, đơn vị hoặc nhân dịp các ngày lễ lớn của đất nước.

- Các cấp ủy đảng phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung và thực hiện nghiêm túc quy chế văn hóa công sở trong mỗi cơ quan, đơn vị tại nơi tiếp công dân của cơ quan, đơn vị: Công khai 9 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị; Công khai 9 biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống; Công khai 9 biểu hiện về “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Công khai những việc cán bộ, công chức được làm và không được làm theo quy định của pháp luật

(4) Bốn là, Sinh hoạt đảng, công tác cán bộ và quản lý cán bộ, đảng viên

- Hằng năm, Đảng ủy Khối và các cấp ủy đảng chuẩn bị nội dung, soạn thảo tài liệu tham khảo để đưa nội dung học tập, quán triệt, nâng cao nhận thức, đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” vào sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt đảng bộ, chi bộ.

- Trong quy chế phối hợp giữa đảng ủy với đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, các đảng ủy trực thuộc cần cụ thể hóa điều khoản về công tác cán bộ theo hướng tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy đối với công tác cán bộ của ngành, cơ quan, đơn vị.

Riêng đối với cán bộ trực tiếp làm công tác tham mưu về tổ chức và cán bộ, ngoài tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các đảng ủy trực thuộc phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị để làm căn cứ tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm: Xem xét, điều tra kỹ lưỡng chất lượng cán bộ tuyển dụng; quy trình tuyển dụng, quá trình phấn đấu của cán bộ, đảng viên, công chức là con, em, người thân của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị ở các cấp; có biện pháp để cách ly, thải, loại cán bộ chạy chức, chạy quyền, chạy tội, chạy luân chuyển, yếu kém về năng lực, đạo đức, văn hóa, không nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị

- Cấp ủy đảng các cấp thực hiện nghiêm túc, bài bản về công tác đào tạo, bồi dưỡng đảng viên mới; nghiên cứu, tuyển chọn kỹ lưỡng chất lượng đầu vào, nhất là lịch sử chính trị của quần chúng ưu tú dự kiến kết nạp Đảng; kiên quyết loại khỏi danh sách kết nạp Đảng đối với những trường hợp có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Các cấp ủy đảng xây dựng quy định cụ thể về kỷ luật phát ngôn của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý; tăng cường giám sát, quản lý cán bộ, đảng viên, quan tâm đối thoại với đảng viên có vấn đề về tư tưởng; thường xuyên hoặc đột xuất giám sát, quản lý cán bộ, đảng viên ở nơi cư trú về đạo đức, lối sống, quan hệ láng giềng, thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm ở nơi cư trú; đề xuất với địa phương có biện pháp hiệu quả để kịp thời trao đổi thông tin khi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm pháp luật, đạo đức, lối sống ở nơi cư trú.

(5) Năm là, Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội

- Cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị các cấp tạo mọi điều kiện thuận lợi để các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp thực hiện nhằm góp ý, phản biện xã hội về chính sách, pháp luật, nhất là những vấn đề gây tâm tư trong nhân dân, bức xúc trong xã hội và cơ quan, đơn vị; kịp thời tổ chức đối thoại với các đoàn thể, cán bộ, đảng viên về những vấn đề còn có nhận thức, quan điểm khác nhau.

- Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện việc để thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo hướng ngắn gọn, súc tích, cụ thể, dễ nhớ, dễ hiểu, dễ thực hiện; hằng năm, cấp ủy chỉ đạo, phối hợp với lãnh đạo đơn vị đưa nội dung kiểm tra, giám sát, thanh tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp, thanh tra công vụ của cơ quan thanh tra các bộ, ngành; xây dựng tiêu chí định lượng, cơ chế đánh giá, chế tài xử lý người đứng đầu vi phạm Quy chế dân chủ ở cơ sở; quy định rõ các cơ chế giám sát của các tổ chức quần chúng và cán bộ, đảng viên đối với tập thể cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong mỗi cơ quan, đơn vị.

- Các cấp ủy đảng chủ động phối hợp với đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị ban hành để hoàn thiện các quy định chặt chẽ về tiếp cán bộ, đảng viên và nhân dân; công khai quy trình, thủ tục, thời hạn xử lý các thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong mỗi cơ quan, đơn vị; bí thư cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, giải quyết các khiếu nại của cán bộ, đảng viên và nhân dân liên quan đến lĩnh vực công tác mình quản lý.

(6) Sáu là, Công tác kiểm tra, giám sát

- Hằng năm, Đảng ủy Khối và các cấp ủy đảng chỉ đạo đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra; có kế hoạch cụ thể để chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” ở chi bộ.

- Xử lý nghiêm túc, đúng thẩm quyền trách nhiệm đối với tổ chức đảng, đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng; đối với vi phạm trong hoạt động tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”; trục lợi chính sách, tiếp tay cho sai phạm.

- Có biện pháp ngăn chặn, phong tỏa kịp thời đối với những đảng viên có dấu hiệu vi phạm pháp luật. Việc xử lý các vi phạm liên quan đến kỷ luật Đảng cần được công khai, minh bạch theo các quy định, quy chế trong Đảng; bảo đảm sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân; cơ quan ủy ban kiểm tra của cấp ủy chủ động phối hợp chặt chẽ với cơ quan thanh tra công vụ chú trọng kiểm tra, giám sát, thanh tra công vụ đối với bí thư cấp ủy, đảng viên là thủ trưởng cơ quan, đơn vị ở các cấp, trong đó, chú trọng kiểm tra, giám sát: việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của đảng viên.

- Bí thư cấp ủy, đảng viên là thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm nếu không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với những trường hợp suy thoái nghiêm trọng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

- Theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, Đảng ủy Khối và các cấp ủy đảng trong toàn Đảng bộ xây dựng, cụ thể hóa, tổ chức thực hiện kịp thời, nghiêm túc quy định xử lý những tập thể, cá nhân suy thoái nghiêm trọng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đồng thời, có biện pháp, hình thức phù hợp để biểu dương, khen thưởng, bảo vệ tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong đấu tranh, ngăn chặn tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”./.

III. Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK ngày 25-01-2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối “Về tăng cường tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong tình hình hiện nay”

Gần 70 năm qua, đội ngũ cán bộ, đảng viên Liên chi cơ quan Trung ương, nay là Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương luôn tiên phong, gương mẫu đi đầu trong chiến đấu, trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, trong cuộc sống gia đình, giữ mối liên hệ với cấp ủy, địa phương nơi cư trú, góp phần xứng đáng vào những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử sau 30 năm đổi mới đất nước dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Đặc biệt từ khi có Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07-6-2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; các cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên ở các cơ quan Trung ương đã tiếp nối truyền thống của lớp lớp cán bộ đảng viên trung kiên đi trước, luôn trung thành tuyệt đối với Đảng, nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, nhất là sự gương mẫu của cán bộ lãnh đạo cấp cao, lãnh đạo, quản lý đang công tác ở các cơ quan Trung ương, qua đó, đã góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, đảng viên Đảng bộ Khối gương mẫu, trách nhiệm, trong nghiên cứu, tham mưu, xây dựng và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sâu sát, gần bó với nhân dân, kiên định, trung thành với Đảng, dân tộc.

Tuy nhiên, còn một số cán bộ, đảng viên, người đứng đầu ở các cơ quan Trung ương chưa thể hiện được sự tiên phong, gương mẫu trong công việc và trong cuộc sống. Một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có cán bộ, đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phai nhạt lý tưởng, sa vào chủ nghĩa cá nhân, ích kỷ, cơ hội, thực dụng, chạy theo danh lợi, tiền tài, kèn cựa, cục bộ, tham nhũng, lãng phí, tùy tiện, vô nguyên tắc, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”...

Nguyên nhân là do tác động của mặt trái kinh tế thị trường, “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch, một bộ phận cán bộ, đảng viên không nghiêm túc tu dưỡng, rèn luyện, giảm sút ý chí chiến đấu, thiếu trách nhiệm với Đảng, Nhà nước và nhân dân. Việc tổ chức thực hiện các quy định của Đảng nhằm phát huy tính tiên phong, gương mẫu chưa nghiêm túc; chưa có quy định cụ thể, đầy đủ tiêu chí về tính tiên phong, gương mẫu đối với cán bộ, đảng viên.

Tăng cường tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên ở các cơ quan Trung ương, đây là một trong những giải pháp quan trọng trong công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cơ quan Trung ương.

1. Quan điểm

Cán bộ, đảng viên ở các cơ quan Trung ương phải tiên phong trong công tác xây dựng đảng và làm gương cho quần chúng; lãnh đạo, quản lý phải tiên phong và làm gương cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dưới quyền; cấp trên phải tiên phong và làm gương cho cấp dưới; cán bộ, đảng viên phải nêu gương trong gia đình và xã hội.

Tăng cường tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị có ảnh hưởng, tác động trực tiếp đến sự phát triển bền vững của đất nước, bởi vì các cơ quan Trung ương có nhiệm vụ tham mưu, hoạch định chính sách tầm vĩ mô và tổ chức thực hiện.

2. Mục tiêu

Nhằm nâng cao đạo đức cách mạng, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đạo đức trong sáng, có năng lực tham mưu và thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước; xây dựng tiêu chí tiên phong, gương mẫu; xây dựng Đảng bộ Khối trong sạch, vững mạnh, góp phần xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII của Đảng.

Giúp cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động ở các cơ quan Trung ương có động lực, điều kiện để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị đoàn kết, trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của các cơ quan Trung ương; củng cố, khôi phục niềm tin của quần chúng nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành của Nhà nước.

3. Tám (8) nhiệm vụ, giải pháp

Một là, Tiên phong, gương mẫu kiên định với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tuyệt đối trung thành với Đảng, vì lợi ích quốc gia, dân tộc

Cán bộ, đảng viên Đảng bộ Khối, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi

mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

Tiên phong, gương mẫu trong thực hiện, tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của nhân dân.

Các cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường giáo dục lý luận chính trị, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội thông qua việc cử cán bộ, đảng viên tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị, tổ chức tập huấn, thông qua sinh hoạt chi bộ và các phương tiện thông tin đại chúng.

Hai là, Tiên phong, gương mẫu nghiên cứu, học tập, quán triệt, thực hiện Cương lĩnh Chính trị, Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng (gọi chung là nghị quyết của Đảng)

Nâng cao nhận thức, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy các cấp, nhất là bí thư cấp ủy; đổi mới công tác tổ chức, quản lý các lớp nghiên cứu, học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng; chỉ đạo xây dựng chương trình hành động của cấp ủy thực hiện nghị quyết của Đảng. Tiên phong, gương mẫu xây dựng kế hoạch hành động cá nhân thực hiện nghị quyết của Đảng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng, nhất là đối với người đứng đầu. Tiên phong, gương mẫu, trách nhiệm hoạt động báo cáo viên và quan tâm xây dựng đội ngũ báo cáo viên của cấp mình theo đúng tinh thần Chỉ thị số 17-CT/TW ngày 15-7-2007 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền miệng trong tình hình mới”.

Ba là, Tiên phong, gương mẫu chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng

Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải là tấm gương tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng để đảng viên noi theo. Chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, đề cao tự phê bình và phê bình, không bao che, che giấu khuyết điểm. Từng cán bộ, đảng viên của Đảng phải luôn tự soi mình để tự sửa chữa cho chính mình; giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống.

Tự phê bình và phê bình phải tiến hành thường xuyên, liên tục, phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực, chân thành, công tâm, không hữu khuynh, né tránh,

chạy theo chủ nghĩa thành tích. Khi có khuyết điểm phải nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa khuyết điểm. Trong tự phê bình và phê bình phải có tình đồng chí, yêu thương lẫn nhau; thẳng thắn đấu tranh bảo vệ lẽ phải, bảo vệ người tốt; kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện lợi dụng phê bình với động cơ xấu.

Bốn là, Tiên phong, gương mẫu thực hiện chức trách, nhiệm vụ của người đảng viên và nhiệm vụ được giao

Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc, lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; phải tiên phong, gương mẫu trong học tập, cập nhật nâng cao kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ, năng lực nghiên cứu, tham mưu đánh giá tình hình, xác định kế hoạch, phương án; năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ; tiên phong, gương mẫu tôn trọng trí tuệ tập thể, phát huy tối đa khả năng, năng lực của cán bộ dưới quyền, có tầm nhìn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, ra các quyết định một cách độc lập, kịp thời, chính xác.

Năm là, Tiên phong, gương mẫu giữ gìn đạo đức, lối sống, tác phong

Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu phải cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư; giữ gìn lối sống trong sạch, lành mạnh, không tham nhũng. Đi đầu trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí. Kiên quyết không nhận quà biếu với động cơ vụ lợi dưới mọi hình thức; không để cho người thân lợi dụng quyền hạn và ảnh hưởng của mình để trục lợi. Nêu gương về đức khiêm tốn, giản dị; là người cán bộ, đảng viên vừa “hồng”, vừa “chuyên”; tiên phong, gương mẫu trong xây dựng văn hóa công sở và đạo đức công vụ, phát huy giá trị truyền thống tốt đẹp của con người Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Tác phong sâu sát, thực tế, gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của quần chúng, trước hết trong tổ chức, cơ quan, đơn vị đang công tác và nơi cư trú. Đổi mới phong cách, tác phong công tác, cải cách hành chính, thực hiện phương châm “thật sự tin dân, trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với dân”.

Sáu là, Tiên phong, gương mẫu giữa nói và làm, chấp hành sự phân công của tổ chức Đảng, xây dựng khối đoàn kết, đồng thuận trong cơ quan, đơn vị

Người đứng đầu, cán bộ, đảng viên phải luôn đi đầu, gương mẫu trong chấp hành mọi đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước,

ng nghị quyết của đảng bộ, chi bộ, quy định của cơ quan, đơn vị; phải chấp hành nghiêm chỉnh sự phân công, điều động của tổ chức Đảng, Nhà nước, của cấp trên.

Gương mẫu xây dựng đoàn kết nội bộ; công tâm, khách quan với cán bộ dưới quyền; hợp tác và giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống. Bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, khuyết điểm cho người khác.

Gương mẫu tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ. Hành động phải chuẩn mực từ lời nói đến việc làm, cử chỉ, thái độ, hành vi, ứng xử đối với đồng chí, đồng nghiệp và quần chúng, gương mẫu trong mọi lúc, mọi nơi, ở nơi công sở, cơ quan, đơn vị cũng như nơi cư trú.

Bảy là, Tiên phong, gương mẫu trong quan hệ với đồng nghiệp và nhân dân

Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị sâu sát, gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, đồng nghiệp trong tổ chức, cơ quan, đơn vị công tác. Chủ động đối thoại và kịp thời giải quyết tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ dưới quyền.

Nâng cao ý thức phục vụ nhân dân, xây dựng và thực hành đạo đức công vụ với thái độ khách quan, công tâm. Tập trung sức giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân. Lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ dưới quyền. Kiên quyết đấu tranh với biểu hiện vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch, những nhiễu, gây phiền hà nhân dân. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

Tám là, Tiên phong, gương mẫu trong việc chấp hành và lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát

Chi bộ, tổ chức đảng thực hiện nghiêm túc, thường xuyên việc giám sát đội ngũ cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, trong quan hệ, rèn luyện đạo đức, lối sống và phòng, chống, tham nhũng, lãng phí.

Tiến hành kiểm tra định kỳ, đột xuất đối với cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong việc nêu gương, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, trong quan hệ với đồng nghiệp và nhân dân.

Các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng chương trình, kế hoạch tham gia giám sát thường xuyên đối với cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong việc nêu gương, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, trong quan hệ với đồng nghiệp và nhân dân.

Các cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình tự học tập, rèn luyện, tu dưỡng phần đầu của cán bộ, đảng viên có chất lượng và hiệu quả. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc đánh giá kết quả tự học tập, tự tu dưỡng, rèn luyện nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của đảng viên.

4. Tám (8) tiêu chí về tăng cường tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên ở các cơ quan Trung ương:

(1) Tiên phong, gương mẫu kiên định với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tuyệt đối trung thành với Đảng, vì lợi ích quốc gia, dân tộc

(2) Tiên phong, gương mẫu nghiên cứu, học tập, quán triệt, thực hiện nghị quyết của Đảng

(3) Tiên phong, gương mẫu chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng

(4) Tiên phong, gương mẫu thực hiện chức trách, nhiệm vụ của người đảng viên và nhiệm vụ được giao

(5) Tiên phong, gương mẫu giữ gìn đạo đức, lối sống, tác phong

(6) Tiên phong, gương mẫu giữa nói và làm, chấp hành sự phân công của tổ chức Đảng, xây dựng khối đoàn kết, đồng thuận trong cơ quan, đơn vị

(7) Tiên phong, gương mẫu trong quan hệ với đồng nghiệp và nhân dân

(8) Tiên phong, gương mẫu trong việc chấp hành và lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát./.